

T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Hukuk Müşavirliği

Sayı : 48031567/010.01/4268

14/11/2014

Konu : "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı Taslağı"

BAŞBAKANLIĞA

"İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı Taslağı", genel gerekçesi ve madde gerekçeleri ekte sunulmuştur.

Söz konusu kanun tasarısı taslağının kanunlaşdırılması hususunda gereğini arz ederim.

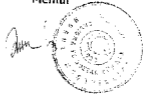
Faruk ÇELİK  
Bakan

Güvenli Elektronik  
İmza: Ash İş Aynıdır.  
31/11/2014 10:20:14

EKLER :

- Ek-1 : Kanun Tasarısı Taslağı
- Ek-2 : Genel gerekçe ve madde gerekçeleri
- Ek-3 : CD (1 adet)

Yusuf ÖZGÜN  
Memur



Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU İLE BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN

**MADDE 1-** 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"(2) İşverene teknik rehberlik ve danışmanlık yapmak üzere görevlendirilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı, görev aldığı işyerinde mevzuat ve teknik gelişmeleri göz önünde bulundurarak iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eksiklik ve aksaklıkları, tedbir ve tavsiyeleri belirlen ve işverene yazılı olarak bildirir. Eksiklik ve aksaklıkların düzeltilmesinden, tedbir ve tavsiyelerin yerine getirilmesinden işveren sorumludur. Bildirilen eksiklik ve aksaklıkların acil durdurmayı gerektirmesi veya yangın, patlama, göçme, kimyasal sızıntı ve benzeri yakın ve hayati tehlike arz etmesine rağmen işveren tarafından gerekli tedbirlerin alınmaması halinde, bu durum işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanınca, Bakanlığın yetkili birimine bildirilir. Bu bildirimden dolayı işvereni tarafından işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının iş sözleşmesine son verilemez ve hiçbir şekilde hak kaybına uğratılamaz. Aksi takdirde işveren hakkında bir yıllık ücret tutarından az olmamak üzere uyarıya hükmedilir. İşyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının iş kanunları ve diğer kanunlara göre sahip olduğu hakları saklıdır."

"(9) Sektörel düzenleme çerçevesinde maden işyerlerinde sadece maden mühendisi ve yapı işyerlerinde sadece inşaat mühendisi unvanına sahip iş güvenliği uzmanları ile diğer sektörlerde hangi üvana sahip iş güvenliği uzmanlarının görev yapacağına dair usul ve esaslar Bakanlıkça belirlenir."

**MADDE 2-** 6331 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin ikinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

"Bu fıkra uyarınca yapılacak kontrol ve denetimler için görevlendirilen iş sağlığı ve güvenliği uzman ve uzman yardımcısı ile iş sağlığı ve güvenliği denetmen ve denetmen yardımcısı ve teknik personele, birinci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik harcırah miktarının 1,3 katı ödenir. Gündelikten damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesinti yapılamaz."

**MADDE 3-** 6331 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin üçüncü fıkrasının ikinci cümlesine "mülki idare amiri tarafından" ibaresinden sonra gelmek üzere "kolluk kuvvetleri marifetiyle" ibaresi eklenmiş aynı maddeye aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

(7) Çok tehlikeli sınıfta yer alan ve ihale ile yapılan işlerde; teknolojik gelişme, iş gücü kapasitesinin artırılması, üretim metotlarında yenilik gibi bir kısım unsurlar sağlanmadan, üretim ve/veya imalat planlarına, iş programlarına aykırı hareket edilerek üretim zorlaması nedeniyle hayati tehlike oluşturacak şekilde çalışma biçimleri için durdurulma sebebi sayılır.

(8) İşyerinde durdurulan işlerde izinsiz çalışma yaptırılan işveren veya işveren vekillerine üç yıldan beş yıla kadar hapis cezası verilir. Bu ceza ertelenebilir."

**MADDE 4-** 6331 sayılı Kanunun 26 ncı maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bentler eklenmiş, ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve bu fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

"o) Çalışanlarına standartlara uygun ve CE belgeli kişisel koruyucu donanım temin etmeyen işverenlere çalışan başına bu maddenin birinci fıkrasının (n) bendinde belirtilen miktarda,

ö) 25 inci maddenin yedinci fıkrasına aykırı davranan işverenlere ellibin Türk Lirası,

p) 30 uncu maddenin birinci fıkrasının (g) bendinde öngörülen yönetmelikle belirlenmiş acil durdurmayı gerektiren hallerin tespiti halinde yirmibin Türk Lirasından ellibin Türk Lirasına kadar,

r) Yer altı maden işletmelerinde çalışanların buldukları yeri ve giriş çıkışlarını gösteren takip sistemini kurmayan işverenlere çalışan başına bu maddenin birinci fıkrasının (n) bendinde belirtilen miktarda,"

"(2) Bu Kanunda belirtilen idari para cezaları, 14 üncü maddesinde belirtilen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyenlere uygulanacak idari para cezaları hariç, gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürünce verilir ve genel hükümlere göre tahsil edilir. 14 üncü maddesinde belirtilen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyenlere uygulanacak idari para cezaları ise doğrudan Sosyal Güvenlik Kurumunca verilir. Sosyal Güvenlik Kurumunca verilen idari para cezalarının tebliğ, itiraz ve tahsilinde 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddede hükümleri uygulanır. Verilen diğer idari para cezaları tebliğinden itibaren otuz gün içinde ödenir. İdari para cezaları tüzel kişiliği bulunmayan kamu kurum ve kuruluşları adına da düzenlenebilir.

"(3) Bu maddede belirtilen idari para cezaları;

a) Ondan az çalışanı bulunan işyerlerinden;

1) Az tehlikeli sınıfta yer alanlar için aynı miktarda,

2) Tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde yirmi beş oranında artırılarak,

3) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde elli oranında artırılarak,

b) On ila kırk dokuz çalışanı bulunan işyerlerinden;

1) Az tehlikeli sınıfta yer alanlar için aynı miktarda,

2) Tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde elli oranında artırılarak,

3) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde yüz oranında artırılarak,

c) Elli ila iki yüz kırk dokuz çalışanı bulunan işyerlerinden;

1) Az tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde elli oranında artırılarak,

2) Tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde yüz oranında artırılarak,

3) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlar (maden ve yapı işyerleri hariç) için yüzde yüz elli oranında artırılarak,

ç) İki yüz elli ila daha fazla çalışanı bulunan işyerlerinden;

1) Az tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde yüz oranında artırılarak,

2) Tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde iki yüz oranında artırılarak,

3) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde üç yüz oranında artırılarak,

d) Maden ve inşaat işyerleri için çalışan sayısına bakılmaksızın yüzde üç yüz oranında artırılarak,

uygulanır.

(4) Birinci fıkranın (b) ve (p) bentlerinde belirtilen idari para cezası ile çalışan sayısı ile çarpılarak verilen idari para cezalarında üçüncü fıkraya hükümleri uygulanmaz.

(5) Bu Kanuna göre tahsil edilen idari para cezaları, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimine ilişkin harcamalarda kullanılır.

**MADDE 5-** 6331 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"g) İşyerlerinde işin durdurulması, hangi işlerde risk değerlendirmesi yapılmamış olması durumunda işin durdurulacağı, durdurma sebeplerini gidermek için mühürlerin geçici olarak kaldırılması, yeniden çalışmaya izin verilme şartları, çok tehlikeli işler sınıfında yer alan başta maden ve inşaat olmak üzere işyerlerinde acil durdurmayı gerektiren hususlar, acil hallerde işin durdurulmasına karar verilmeye kadar geçecek sürede alınacak tedbirlerin uygulanması."

**MADDE 6-** 6331 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında geçen "dört yıl" ibaresi "altı yıl" olarak, "üç yıl" ibaresi "beş yıl" olarak değiştirilmiş ve aşağıdaki fıkraya eklenmiştir.

"(3) İkinci fıkraya göre iş güvenliği uzmanlığı belge yükseltme sınavlarında başarılı olup belge almaya hak kazananların hakları saklıdır."

**MADDE 7-**6331 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 9 - (1) Bu Kanunun yayımından itibaren üç ay içinde iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme yükümlülüğünü yerine getiren işverenlere geçici dönem idari para cezası uygulanmaz. Ancak bu süre içinde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyenlere yerrinde tespite gerek kalmaksızın Bakanlık kayıtları esas alınarak gerekli idari para cezası uygulanır."

**MADDE 8-** 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5 inci maddesinin (1) bendinde geçen "yabancı dil" ibaresinden sonra gelmek üzere "6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre iş güvenliği uzmanı olabilecek mezunları yetiştiren fakültelerde iş sağlığı ve güvenliği" ibaresi eklenmiştir.

**MADDE 9-** 3/5/1985 tarihli ve 3194 sayılı İmar Kanununun 5 inci maddesinin son fıkrasından önce gelmek üzere aşağıdaki tanım eklenmiştir.

"Şantiye Şefi: Konusuna ve niteliğine göre yapım işlerini yapı müteahhidi adına yöneterek uygulayan veya uygulatan, tekniker, teknik öğretmen, mühendis veya mimar diplomasına sahip teknik personeldir."

**MADDE 10-** 3194 sayılı Kanunun; 28 inci maddesinin beşinci fıkrasındaki "...şantiye şefi" ibaresinden sonra gelen "mimar veya mühendis" ibaresi madde metninde çıkartılmıştır.

**MADDE 11-** 3194 sayılı İmar Kanunun 44 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"e) Her türlü inşaat ve tesisat dâhil yapım işlerine dair yapı müteahhitlerinin yetki belgelendirilmesi işlemlerine; yapı müteahhitlerinin iş gruplarına, ihtisaslaşmalarına ve yüklenilecek işin büyüklüğüne göre sınıflandırılmasına ve bunların sahip olmaları gereken asgari eğitim, iş tecrübesi, teknik donanımı ve kapasitesi, mali durumu, idari yapısı ve personel şartları ile niteliklerine; yapı müteahhitlerinin faaliyetlerinin denetlenmesine, kayıtlarının tutulmasına ve değerlendirilmesine; şantiye şefi çalıştırılması mecburi ve yapı müteahhidi olmaksızın da yapılması mümkün olan yapılara; şantiye şeflerine ve bunlardan hangilerinin iş güvenliği uzmanlığı görevini yürüteceğine, yapım ve denetim işlerinde

istihdam edilecek fen adamlarına ve yetki belgeli ustalara ilişkin usul ve esaslar ile ilgili hususlar, ilgili kurum ve kuruluşların görüşleri alınarak.”

**MADDE 12-** 4/6/1985 tarihli ve 3213 sayılı Maden Kanununun 11 inci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, maden hakları ile ilgili bütün faaliyetlerin onaylanan projeye uygun olarak yürütülmesini ve vebibelerin yerine getirilmesini kontrol ve denetimini yapmak ve yönlendirmek için teknik ve mali konuları yerinde incelemek maksadıyla ihtisaslaşmış diğer Devlet kuruluşlarından da yararlanarak inceleme raporu hazırlar.”

**MADDE 13-** 3213 sayılı Kanunun 16 ncı maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Kömür yataklarının bulunduğu bölgelerde havza madenciliği yapılması esastır. Üretim yapılacak havza büyüklükleri Bakanlık tarafından rezerv, jeolojik yapı ve asgari üretim şartı göz önünde bulundurulurak belirlenir.”

**MADDE 14-** 3213 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

“Arama ruhsat süresi sonuna kadar, tespit edilen madenin rezerv bilgilerini de içeren 17 nci maddeye göre hazırlanmış arama faaliyet raporu ile Bakanlık tarafından yetkilendirilmiş kuruluşlar tarafından hazırlanan faaliyet sonrası işletme alanının çevre ile uyumlu hale getirilmesini de içeren, işletme projesi ve talep harcının ödendiğine dair belge, sağlık ve güvenlik dokümanı ile müracaatta bulunulması halinde işletme ruhsatı hakkı doğar. Ancak I (b) ve II (a) bendi Grubu madenler için işletme ruhsatı talebinde işletme ruhsat teminatı ile harcının da yatırılması zorunludur. Bu fıkraya göre işletme projesi hazırlamakla yetkili kuruluşların yetkilendirilmesine dair usul ve esaslar Bakanlık tarafından çıkartılacak yönetmelikle belirlenir.

“IV. Grup (b) bendi madenlerinde işletme ruhsatı, mali yeterlilik, tecrübe ve donanım gibi gerekli nitelikleri taşıyanlara verilir. İşletme ruhsat almak için verilecek projede; üretim ve havalandırma planlarının üç boyutlu çizimleri, açılacak galerilerin kesitleri, insanların inip çıkacağı ana yolların eğimi, mevzuat ve tekniğine uygun havalandırma planları ve kurulacak sistemin detayları, hava kalitesi, hızı, miktarı ile gaz, toz ve benzeri hususların sürekli ölçümünün yapılmasını sağlayacak sistemle ilgili bilgiler, çalışanların yer altında buldukları yerin tespitine dair sistem detayları, tehlikeli olabilecek gaz ve su varlığının tespitine dair yeterli sondaj bilgileri, havalandırma sisteminin iki ayrı enerji kaynağına ve ocak havasının bir yerden girip başka bir yerden ocağı terk edecek şekilde en az iki yoldan yeryüzüne bağlanmasını gösteren plan ve bilgiler, patlama ve yangın durumunda tehlikenin yayılmasını önlemek amacı ile ana yollarda ve taban yollarında taş tozu ve su barajları ile oksijen ferdi kurtarıcılarının değişim ve dolun istasyonlarının bulunacağı yerleri gösteren bilgiler, sahadaki maden rezervinin tespiti için yeterli sondaj bilgisi, cevher alınan yerlerden göçertilemeyen kısımların doldurulmasına dair bilgilerin yer alması zorunludur. Projede yer alacak yukarıda sayılan ve diğer gerekliliklerin ayrıntıları yönetmelikle belirlenir.

Kamu kurumlarından ihale ile iş alan kişi veya kurumlar işi başkasına devredemez. Özel kişi veya kuruluşlara verilen ruhsat sahipleri bölünerek çalışma yaptırılmaz ve devredilemez.”

**MADDE 15-** 4/6/1985 tarihli ve 3213 sayılı Maden Kanununun 29 uncu maddesinin ikinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“İşletme projeleri ve değişiklikleri ile ilgili dokümanlar ve işletmelerin faaliyetlerinin durdurulmasına dair işlemler elektronik ortamda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Tefiş Kurulu Başkanlığının erişimine açılır.”

**MADDE 16-**3213 sayılı Kanunun 31 inci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Teknik ve daimi nezaretçi olarak görevlendirilen maden mühendisleri, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olmak zorundadır.”

**MADDE 17-** 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa aşağıdaki madde eklenmiştir.

“EK MADDE 3- Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Bakanlıkça çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde, 21/9/2006 tarihli ve 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamında yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştireceği sınavlarda başarılı olan kişilerin 31/12/2017 tarihine kadar belge masrafı ile sınav ücreti, 1/1/2018 tarihinden 31/12/2019 tarihine kadar ise belge masrafı ile sınav ücretinin yarısı Fondan karşılanır. Fondan karşılanacak sınav ücreti, brüt asgari ücretin yarısını geçmemek üzere meslekler itibariyle Bakanlığın teklifi ve Bakanlar Kurulunun kararıyla belirlenir. Fondan karşılanan bu desteklerden kişiler bir kez yararlanabilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça belirlenir.”

**MADDE 18-** 29/6/2001 tarihli ve 4706 sayılı Hazineye Ait Taşınmaz Malların Değerlendirilmesi ve Katma Değer Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“Geçici Madde 17- 12/11/2012 tarihli ve 6360 sayılı On Dört İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmi Yedi İlçe Kurulması İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun yürürlük tarihinden önce geçerli olan Şanlıurfa İli, Ceylanpınar İlçesinin belediye ve mücavir alan sınırları içinde bulunan alan kentsel dönüşüm ve gelişim proje alanı ilan edilmiştir. Bu alanda yer alan ve imar planında eğitim ve sağlık alanına ayrılanlar ile fiilen kamu hizmetlerinde kullanılanlar hariç Hazineye ait olan ve kullanıcıta bulunan taşınmazlar, öncelikle kullanıcılarına veya bunların kanunî veya akdi haleflerine satılmak ya da genel hükümlere göre değerlendirilmek üzere talebi halinde Ceylanpınar Belediyesine bedelsiz olarak devredilir.

Ceylanpınar Belediyesine devralınan bu taşınmazlar; öncelikle kullanıcılarına veya bunların kanunî veya akdi haleflerine, satış tarihindeki 492 sayılı Harçlar Kanununun 63 üncü maddesinde yer alan harca esas değerleri üzerinden doğrudan satılır ya da rayiç bedeli karşılığında genel hükümlere göre değerlendirilir. Bu şekilde devredilen taşınmazlar, haczedilemez ve üzerlerinde üçüncü kişiler lehine herhangi bir sınırlı aynı hak tesis edilemez.

Bu alanlar hakkında 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 73 üncü maddesinin bu madde hükümlerine aykırı olmayan hükümleri uygulanabilir.

Bu madde uyarınca kullanıcılarına veya bunların kanunî veya akdi haleflerine yapılacak satışlarda bu Kanunun 5 inci maddesinin altıncı fıkrasında belirtilen ödeme koşulları ile yedinci, sekizinci, dokuzuncu ve onuncu fıkrası hükümleri uygulanır. Ancak, varsa bu taşınmazların üzerinde bulunan yapı ve tesisler hakkında bu Kanunun 5 inci maddesinin son fıkrası hükmü uygulanmaz.”

**MADDE 19-** 29/6/2001 tarihli ve 4708 sayılı Yapı Denetim Hakkında Kanunun 2 nci maddesinin dördüncü fıkrasının (f) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"f) İşyerinde, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına göre düzenlenmesi gereken sağlık güvenlik planına ve onaylanmış yapı projesine uygun olarak çalışmaların yapıldığını denetlemek ve gerekli tedbirlerin alınması için yapı müteahhidini yazılı olarak uyarmak, uyarıya uyulmadığı takdirde durumu ilgili çalışma ve iş kurumu il müdürlüğüne bildirmek."

**MADDE 20-** 4708 sayılı Kanunun 8 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

Bu Kanunun 2 nci maddesinin dördüncü fıkrasının (f) bendinde belirtilen yükümlülüklerini yerine getirmeyen yapı denetim kuruluşlarına il yapı denetim komisyonunca yapı denetimi hizmet sözleşmesi bedelinin %5'ine kadar idari para cezası verilir.

**MADDE 21-** 4/1/2002 tarihli 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 58 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Bu Kanun çerçevesinde yapılan sözleşmeler ile alınan işlerde ölümlü iş kazası meydana gelmesi halinde işverenin kusurunun yargı kararı ile tespit edilmesi halinde karar tarihinden itibaren iki yıl süreyle ihalelerden yasaklanır ve Kamu İhale Kurumu internet sitesinde duyurulur."

**MADDE 22-** 5/1/2002 tarihli ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiştir.

"(z) İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin harcamalar."

**MADDE 23-** 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 41 inci maddesinin onuncu fıkrasında yer alan "haftalık otuz altı saati aşan" ibaresi "haftalık otuz yedi buçuk saati aşan" olarak değiştirilmiştir.

**MADDE 24-** 4857 sayılı Kanunun 63 üncü maddesinin birinci fıkrasının ikinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Yer altı maden işlerinde çalışan işçilerin çalışma süresi; günde en çok yedi buçuk, haftada en çok otuz yedi buçuk saattir."

**MADDE 25-** 4857 sayılı Kanunun 46 nci maddesinin üçüncü fıkrasının (b) bendi ile 55 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi "Ek Madde 2'de sayılan izin süreleri" şeklinde değiştirilmiş, 104 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "ve 65 inci" ibaresi yürürlükten kaldırılmış, Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

"Mazeret izni

**EK MADDE 2-** İşçiye; evlenmesi, eşinin doğum yapması veya evlat edinmesi ya da ana veya babasının, eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü halinde üç gün ücretli izin verilir.

İşçilerin en az yüzde yetmiş oranında engelli ya da süregelen hastalığı olan çocuğunun hastalanması halinde, hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveyninden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla, bir yıl içinde toptan veya bölümler halinde on güne kadar ücretli izin verilir."

**MADDE 26-** 5510 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, ticaret odaları, sanayi odaları, borsalar veya bunların teşkil ettikleri birlikler personeli için kurulmuş bulunan sandıkların iştirakçileri ile aylık veya gelir bağlanmış olanlar ile bunların hak sahiplerinin Sosyal Güvenlik Kurumuna devir tarihini belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkilidir. Devir tarihi itibarıyla sandık iştirakçileri bu Kanunun 4 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar.

**MADDE 27-** 5510 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 61-Mülga 24/4/1985 tarihli ve 3182 sayılı Bankalar Kanunu, mülga 18/6/1999 tarihli ve 4389 sayılı Bankalar Kanunu ve 19/10/2005 tarihli ve 5411 sayılı Bankacılık Kanunu kapsamında faaliyet izni kaldırılan ve (ortaklarını temettü hariç ortaklık hakları dahil) yönetim ve denetimi Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonuna devredilen ya da doğrudan iflasına karar verilen bankalar ve bu bankaların; hâkim ortakları, yönetim ve denetimine sahip olduğu iştirakleri, gerçek ve tüzel kişi hâkim ortaklarının hâkim ortak olduğu şirketler ve anılan Kanunlar kapsamında bankanın Fona olan borcundan sorumlu tutulan kişiler hariç olmak üzere, bu Kanunun yayımlandığı tarih itibarıyla haklarında 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu hükümlerine göre iflas kararı verilmiş ve işlemleri devam eden, iflas tasfiyesi sonuçlanmış olan şirketlerin borçlarından, 17/7/1964 tarihli ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun mülga 80 inci ve bu Kanunun 88 inci maddesi çerçevesinde müşterek ve müteselsil sorumluluğu bulunanlardan şirket yönetim organlarında görev almayan ve sermaye sahibi olmayan kanuni temsilciler ve üst düzey yönetici veya yetkilileri hakkında Kurum alacaklarından dolayı Kurumca 21/7/1953 tarihli 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun Hükümlerine göre icra takibi başlatılmış olsun veya olmasın ilgili mevzuata ilişkin müşterek ve müteselsil sorumlulukları sona erer, yapılan takipler sonlandırılır ve bu kişiler hakkında uygulanacak hacizler kaldırılır. Haklarında icra takibi başlatılmış olanlardan, bu işlemlere karşı dava açmış olanların bu madde hükmünden yararlanabilmeleri için bu davalardan feragat etmeleri şarttır. Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce ilgililerin şahsi mal varlıklarından tahsil edilmiş olan tutarlar red ve iade edilmez.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye Sosyal Güvenlik Kurumu yetkilidir."

**MADDE 28-**21/9/2006 tarihli ve 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununun 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"c) Meslek standartlarını ve yeterlilikleri onaylamak."

**MADDE 29-** 5544 sayılı Kanunun 11 inci maddesinin birinci fıkrasına (c) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki (d) ve (e) bentleri eklenmiştir.

" d) Denetim Dairesi Başkanlığı

e) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı"

**MADDE 30-** 5544 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"a) Bireylerin ölçme, değerlendirme ve belgelendirilmesine ilişkin faaliyetleri gerçekleştirmek.

b) Sınav ve belgelendirme kuruluşları ile eğitim akreditasyon kurumlarının yetkilendirilmesini sağlamak ve bu kuruluşlara yönelik rehberlik faaliyetlerini gerçekleştirmek.

c) Ulusal mesleki yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna ve yabancıların sahip oldukları mesleki yeterlilik sertifikalarının doğrulanmasına ilişkin faaliyetleri gerçekleştirmek."

**MADDE 31-** 5544 sayılı Kanunun 13/A maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki 13/B ve 13/C maddeleri eklenmiştir.

"Denetim Dairesi Başkanlığı

MADDE 13/B- (1) Denetim Dairesi Başkanlığının görevleri şunlardır:



a) Yetkilendirilmiş kurum ve eğitim akreditasyon kurumu olma bağvularını Kurum mevzuatı dâhilinde incelemek ve değerlendirmede bulunmak.

b) Yetkilendirilmiş kurumlar ile eğitim akreditasyon kurumlarının Kurumla ilgili faaliyetlerini izlemek, denetlemek ve değerlendirmek.

c) Denetim standartlarını ve akreditasyon ilkelerini esas alarak Kurum faaliyetlerinde kalite güvencesini sağlamak amacıyla araştırma ve inceleme yapmak.

ç) İzleme, değerlendirme ve denetimlere ilişkin standart ve ilkelerin oluşturulmasını sağlamak, denetim rehberleri hazırlamak, denetimlerin etkililiğini ve verimliliğini artırıcı görüş ve önerilerde bulunmak.

d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı

**MADDE 13/C- (1) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığının görevleri şunlardır:**

a) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin oluşturulmasına, geliştirilmesine, güncelliğinin sağlanmasına ve yürütülmesine ilişkin çalışmalar yapmak ve ilgili kurum, kuruluşlar ile koordinasyonu sağlamak.

b) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinde belirlenen kurul ve yapıların oluşturulmasına, işletilmesine ve sürdürülmesine ilişkin çalışmalar yürütmek.

c) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ve diğer bölgesel yeterlilik çerçeveleriyle referanslanması çalışmalarını ve diğer ülkelerin ulusal yeterlilik çerçeveleriyle karşılıklı tanıma çalışmalarını yürütmek.

ç) Çalışma konularıyla ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.

d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.”

**MADDE 32- 5544 sayılı Kanununun 14 üncü maddesinin (b) bendi yürürlükten kaldırılmış ve (a) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki (b) ve (c) bentleri eklenmiştir.**

“ b) Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

c) İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı”

**MADDE 33- 5544 sayılı Kanununun 15 inci maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki 15/A maddesi eklenmiştir.**

“Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

**MADDE 15/A- (1) Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığının görevleri şunlardır:**

a) Kalkınma planı, yıllık program ve diğer makro plan ve programlar çerçevesinde Kurumun orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını uygulamak, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak.

b) Kurum stratejik planı, performans programı, faaliyet raporunun hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek.

c) Kurumun bütçesini hazırlamak, muhasebe işlemleri ile gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek, kesin hesabı ve mali istatistikleri hazırlamak.

ç) İç kontrol ve ön mali kontrol çalışmalarını yürütmek, mali kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak.

d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak."

**MADDE 34-** 5544 sayılı Kanununun 16 ncı maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

**MADDE 16-** (1) İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığının görevleri şunlardır:

a) Kurum personelinin işe alımı ve özlük haklarına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek, performans ölçütlerini ile insan kaynakları politikasını hazırlamak.

b) Kurum hizmetleri için gerekli olan bilişim altyapısını oluşturmak, teknolojik gelişmeleri takip etmek, bilgi güvenliği ve güvenilirliği konusunda gereken önlemleri almak, belirlenmiş politikaları ve ilkeleri uygulamak.

c) Kurumun evrak, arşiv, dokümantasyon ve taşınır hizmetlerini yürütmek ve koordine etmek.

ç) Kurumun ihale, satın alma ve lojistik işlemlerini yürütmek.

d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak."

**MADDE 35-** 5544 sayılı Kanununun 21 inci maddesinin üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye aşağıdaki dördüncü fıkra eklenmiştir:

"(3) Yürürlükte olan meslek standartları en geç beş yılda bir yeniden değerlendirilir. Ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin güncellenmesi ve iptaline ilişkin usul ve esaslar Yönetmelikle belirlenir. Değişikliklerin kabulü ve yayımlanması ikinci fıkrada belirtilen usule tabidir.

(4) Mesleki ve teknik eğitim ve öğretim ilişkin orta ve yüksek öğretim programları, Millî Eğitim Bakanlığı ve üniversiteler tarafından bir yıl içinde ilgili ulusal meslek standartlarıyla uyumlu hale getirilir, eğitim ve öğretimin bu programlara göre verilmesi sağlanır."

**MADDE 36-** 5544 sayılı Kanununun 24 üncü maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi "Personelin unvan ve sayılarının mevcut pozisyon sayılarının yarısını aşmamak kaydıyla artırılmasına Yönetim Kurulunun kararı ve ilgili Bakanın teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca karar verilir." olarak değiştirilmiş, beşinci fıkrasında "İktisadi ve idari bilimler" ibaresinden sonra gelmek üzere "fen ve edebiyat," ibaresi eklenmiştir.

**MADDE 37-** 5544 sayılı Kanununun 26 ncı maddesinin; birinci fıkrasında (d) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bent ve maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"e) Ulusal mesleki yeterlilikler alanında eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonundan elde edilen gelirler,"

"(2) Kurum gelirlerinin ve alacaklarının takip ve tahsilî 21/7/1953 tarihli 6183 sayılı Anme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun hükümlerine tabi olarak gerçekleştirilir."

**MADDE 38-** 5544 sayılı Kanununun 27 ncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bent eklenmiş ve sonraki bentler buna göre teselsül ettirilmiştir.

"ç) Ulusal mesleki yeterlilikler alanında eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna ilişkin giderler."

**MADDE 39-** 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

"EK MADDE 1 - (1) Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Kurumca standardı yayımlanan ve Bakanlıkça çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde, tebliğin yayım tarihinden itibaren sekiz ay sonra bu Kanunda düzenlenen esaslara göre mesleki yeterlilik belgesine sahip olmayan kişiler çalıştırılmazlar. 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununa göre ustalık belgesi almış olanlar ile Milli Eğitim Bakanlığına bağlı mesleki ve teknik eğitim okullarından ve üniversitelerin mesleki ve teknik eğitim veren okul ve bölümlerden mezun olup, diplomalarında veya ustalık belgelerinde belirtilen bölüm, alan ve dallarda çalıştırılanlar için mesleki yeterlilik belgesi şartı aranmaz.

(2) Bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarının görev alanlarını ilgilendiren mevzuatta bu maddede belirtilen hususlara ilişkin gerekli düzenlemeler bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren sekiz ay içerisinde yapılır.

(3) Birinci fıkraya ilişkin denetimler Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş müfettişlerince yapılır. Birinci fıkrada belirtilen hükümlere aykırı davranan işveren veya işveren vekillerine Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından her bir çalışan için bin Türk Lirası idari para cezası verilir."

**MADDE 40-** 5544 sayılı Kanunun eki "İhdas Edilen Pozisyonlar Cetveli" aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Kurum Başkanı 1

Başkan Yardımcısı 2

Meslek Standartları Dairesi Başkanı 1

Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanı 1

Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanı 1

Denetim Dairesi Başkanı 1

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanı 1

1. Hukuk Müşaviri 1

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı 1

İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı 1

Uzman 90

Uzman Yardımcısı 45

Avukat 2

Mütercim/Tercüman 1

İstatistikçi 7

Mühendis 4

Bilgisayar Programcısı 1

Çözümleyici 1

Mali Hizmetler Uzmanı 2

Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı 2

Muhasebeci 1

Bilgisayar İşletmeni 4

Sekreter 6

Büro Görevlisi 20

TOPLAM 197"

**MADDE 41-** 5544 sayılı Kanunda geçen "ulusal yeterlilik çerçevesi" ibareleri, "Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi" olarak değiştirilmiştir."

**MADDE 42-** 4/11/1983 tarihli ve 2942 sayılı Kamulaştırma Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 9- Kamulaştırma nedeniyle idarece ödenmiş olan bedelin, bu Kanunun yayımı tarihi itibarıyla kesinleşen yargı kararları gereği kısmen veya tamamen geri istenen tutarına faiz işletilmez."

**MADDE 43-**14/07/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

a) Eki (II) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "1. BAŞBAKANLIK VE BAKANLIKLARDA" bölümüne "Millî Eğitim Bakanlığı Bilgi İşlem Grup Başkanı ile İnşaat ve Emlak Grup Başkanı" ibaresinden sonra gelmek üzere "İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanı" ibaresi eklenmiş,"4. BAŞBAKANLIK VE BAKANLIKLARDA" bölümünde yer alan "İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Müdürü," ibaresi, "İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkan Yardımcısı" olarak değiştirilmiş ve bu ibareden sonra gelmek üzere "İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Bölge Laboratuvar Müdürü" ibaresi eklenmiştir.

b) Eki (IV) sayılı Makam Tazminatı Cetvelinin; 5 inci sırasının (c) bendine "NATO POL Tesisleri İşletme Başkan Yardımcısı" ibaresinden sonra gelmek üzere "İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanı" ibaresi, 7 nci sırasına "Diyanet İşleri Başkanlığı Dinî Yüksek İhtisas Merkezi Müdürü" ibaresinden sonra gelmek üzere "İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkan Yardımcısı," ve "İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Bölge Laboratuvar Müdürü" ibareleri eklenmiştir.

**MADDE 44-** 9/1/1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun 12 nci maddesinin birinci fıkrasının (j) bendi ile maddenin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"j) İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Bölge Laboratuvar Müdürlüklerinin çalışmalarını düzenlemek, yönetmek ve denetlemek."

"İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Bölge Laboratuvar Müdürlüklerinin çalışma usul ve esasları ile personelin görev, yetki ve sorumluluklarına ilişkin diğer hususlar yönetmelikle düzenlenir."

**MADDE 45-** 3146 sayılı Kanunun ek üçüncü maddesinde yer alan "İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü" ibaresi "İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı" şeklinde değiştirilmiştir.

**MADDE 46-** 3146 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir:

**"GEÇİCİ MADDE 16 - Bu Kanunun yayımlandığı tarihte;**

a) İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Müdürlüğünde İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Müdürü ile İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Müdür Yardımcısı unvanlı kadrolarda bulunanların görevleri, bu Kanunun yayımlandığı tarihte sona erer ve bunlar en geç bir ay içinde derece ve kademelerine uygun diğer kadrolara atanır. Bunlar, yeni bir kadroya atanıncaya kadar, eski kadrolarına ait aylık, ek gösterge ve her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali haklarını almaya devam eder. Sözcü konusunu personelin atandıkları tarih itibarıyla eski kadrolarına ilişkin olarak en son ayda aldıkları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları, ek ödeme ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin (ilgili mevzuatı uyarınca fiili çalışmaya bağlı fazla mesai ücreti ve ek ders ücreti hariç) toplam net tutarının (bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır); yeni atandıkları kadrolara ilişkin olarak yapılan aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları, ek ödeme ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin (ilgili mevzuatı uyarınca fiili çalışmaya bağlı fazla mesai ücreti ve ek ders ücreti hariç) toplam net tutarından fazla olması hâlinde aradaki fark tutarı, herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın fark kaparıncaya kadar ayrıca tazminat olarak ödenir. Atandıkları kadro unvanlarında isteğe bağlı olarak herhangi bir değişiklik olanlarla kendi istekleriyle başka kurumlara atanana fark tazminatı ödenmesine son verilir.

b) İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü ile İş Sağlığı ve Güvenliği Bölge Laboratuvarlarında görev yapan personel kadroları ile birlikte çalıştığı birim dikkate alınarak duruma göre İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı ya da İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Bölge Laboratuvar Müdürlüklerine herhangi bir işleme gerek kalmaksızın aktarılmış sayılır.

c) İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsüne ait her türlü taşınır, taşınmaz, araç, gereç ve malzeme, borç ve alacaklar, hak ve yükümlülükler, yazılı ve elektronik ortamdaki her türlü kayıt ve dokümanlar, bu Kanunun yayımı tarihinde hiçbir işleme gerek kalmaksızın İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığına devredilmiş sayılır. Mülkiyeti Hazineye ait veya Devletin hüküm ve tasarrufu altındaki taşınmazlardan İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsüne tahsis edilmiş olanlar hiçbir işleme gerek kalmaksızın İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığına tahsis edilmiş sayılır.

**MADDE 47- 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı Cetvelin;**

a) 7 nci sırasına "Yükseköğretim Kurulu Genel Sekreter Yardımcısı," ibaresinden sonra gelmek üzere "İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanı," ibaresi eklenmiştir.

b) 8 inci sırasına "Sosyal Güvenlik Kurumu Eğitim, Araştırma ve Geliştirme Merkezi Başkanı," ibaresinden sonra gelmek üzere "İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkan Yardımcısı" ile "İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Bölge Laboratuvar Müdürü," ifadeleri eklenmiştir.

**MADDE 48- Eklî (1) sayılı listede yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ait bölümüne eklenmiş, eklî (2) sayılı listede yer alan kadrolar iptal edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ait bölümünden çıkarılmıştır.**

**MADDE 49- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.**

**MADDE 50- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.**

## (1) SAYILI LİSTE

KURUMU: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
TEŞKİLATI: TAŞRA

İHDAS EDİLEN KADROLARIN				
Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Toplam
GH	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanı	1	1	1
GH	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkan Yardımcısı	1	2	2
GH	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkan Yardımcısı	2	1	1
GH	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı Bölge Laboratuvar Müdürü	1	4	4
GH	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı Bölge Laboratuvar Müdürü	3	4	4
GH	Şube Müdürü	1	2	2
GHI	Şube Müdürü	2	2	2
GH	Şube Müdürü	3	1	1
TOPLAM			17	17

## (2) SAYILI LİSTE

KURUMU: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
TEŞKİLATI: TAŞRA

İPTAL EDİLEN KADROLARIN				
Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Toplam
GH	İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürü	1	1	1
GH	İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdür Yardımcısı	1	3	3
TOPLAM			4	4

## GENEL GEREKÇE

İş sağlığı ve güvenliği, çalışanların sağlıklı ve güvenli ortamlarda çalışabilmeleri için büyük önem arz etmektedir. Bu öneme binaen 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu yürürlüğe konulmuştur. İlk defa müstakil bir kanunla düzenlenen iş sağlığı ve güvenliği kurallarının uygulanmasında karşılaşılan bazı problemlerin yasal düzenleme ile çözülmesi, diğer kanunlarda yer alan bazı hükümlerin 6331 sayılı Kanunla uyumlaştırılması zorunluluğu ortaya çıkmıştır.

Bu saiklerden hareketle hazırlanan tasarı ile iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimlerinin bağımsız görev yapabilmelerine ilişkin güvenceleri arttırmakta işyerinde işveren, iş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin sorumluluk sınırları net olarak belirlenmekte, işyeri hekimlerinin veya iş güvenliği uzmanlarının görevlerini yerine getirmeleri nedeni ile haklarının kısıtlanması veya iş sözleşmelerinin sona erdirilmesi halinde iş güvencesi tazminatı getirilerek etki altında kalmadan görevlerini yerine getirmeleri sağlanmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre işin durdurulması kararı verilen yerlerde gereğinin yapılabilmesi için kolluk kuvvetlerine açık yetki verilmekte ve durdurulan işyerlerinde durdurma kararına aykırı olarak çalışma yaptırılan işverenlere adli yaptırım olarak hapis cezası getirilmektedir. Ayrıca İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının etkinliğinin artırılması için idari yaptırımların kademelendirilmesi, yaptırım mercii, uygulanması ve tahsil edilen idari para cezalarının iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde kullanılabilmesine imkan sağlayan düzenleme yapılmaktadır.

Yine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde etkinliğin sağlanması amacıyla Çalışma ve sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde yer alan İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılmaktadır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa yapılan ekleme ile özellikle iş güvenliği uzmanı olabilecekleri mezun eden fakültelerde iş sağlığı ve güvenliği dersleri zorunlu okutulacak ders olarak belirlenmektedir.

Öte yandan çok tehlikeli sınıfta yer almaları ve işin özelliğinden dolayı maden işyerlerinde daimi nezaretçileri ile inşaat işlerinde şantiye şeflerinin iş güvenliği uzmanı olma şartı getirilmekte, yapı denetim kuruluşlarının denetimlerinde yerlerde iş sağlığı güvenliği önlemlerine uyulup uyulmadığını etkin şekilde denetlemeleri sağlanmakta, ayrıca yapı müteahhitlerine de iş sağlığı ve güvenliği önlemleri yönünden sorumluluk getirilerek iş sağlığı güvenliği önlemlerinin alınmasında etkinlik sağlanmaktadır. Bu çerçevede ölümlü iş kazası meydana gelen işyerlerinde müteahhitlerin kusurlarının bulunması halinde kamu ihalelerinden belirli sürelerle yasaklanmaları düzenlenmekte ve kamu ihale kanununa tabi işlerde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin harcamaların sözleşmede yer alması sağlanmaktadır.

Özellikle maden işyerleri için de yeni tedbirler öngören düzenleme yapılmakta, bu çerçevede; bütün maden faaliyetlerinin projelerine uygun olarak yürütülmesi sağlanmakta, havza madencilğine geçiş yapılmakta, işletme projelerinin nitelikleri bakanlıkça belirlenerek yetkilendirilecek kuruluşlar tarafından hazırlanması zorunlu hale getirilmekte, projede yer alması zorunlu hususlar Maden Kanununa derç edilmekte, kamu kurumlarından ihale alanların işi başkasına kısmen veya tamamen devretmesi, özel hukuk kişilerine verilen ruhsat sahalarının bölünmesi engellenmektedir.

İş müfettişlerinin etkin denetim yapabilmeleri amacıyla maden işletme projelerinin elektronik ortamda iş müfettişlerinin erişimine açılması zorunlu kılınmaktadır.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen düzenleme ile iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının etkinleştirilmesi ve mesleki yeterlilik belgeli çalışmanın özendirilmesi için çeşitli teşvikler öngörülmektedir.

4857 sayılı İş Kanununda yapılması öngörülen değişikliklerle maden işyerlerinde çalışma süreleri yeniden düzenlenmektedir.

5510 sayılı Kanunda yapılması öngörülen değişiklikle 506 sayılı Kanun kapsamındaki sandıkların SGK'na devir tarihini belirleme yetkisi Bakanlar Kuruluna bırakılmakta ayrıca kapsamdaki tüzel kişiliklerin kuruma olan borçları ile ilgili ortak olmayan temsilcilerin sorumlulukları düzenlenmektedir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel olarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek üzere 5544 sayılı Kanunla 2006 yılında kurulmuştur.

7.7.2010 tarihli ve 2010/660 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kabul edilen İstihdam ve Mesleki Eğitim İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının koordinasyonunda MYK'nın sekretaryasında yürütülmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 665 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin (TYÇ) oluşturulması, yönetimi ve uygulanması görevi MYK'ya verilmiştir.

Yüksek Planlama Kurulunun 06.05.2014 tarih ve 2014/4 sayılı Kararı ile kabul edilen Ulusal İstihdam Stratejisinin eğitim ve istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi politika eksenindeki çalışmalar MYK tarafından yürütülecektir. Ulusal İstihdam Stratejisi ve Eylem Planında MYK'nın idari ve mali kapasitesinin güçlendirilmesine ilişkin yasal düzenleme yapılacağı kabul edilmiştir. Yine iş sağlığı ve güvenli kapsamında tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin zorunlu hale getirilmesine yönelik yasal çalışma başlatılması nedeniyle kurumsal kapasitenin artırılması amaçlanmaktadır.

10 uncu Kalkınma Planının Temel ve Mesleki Becerileri Geliştirme Programı Mesleki Yeterliliklerin Artırılması bileşeni kapsamında yürütülecek olan TYÇ'nin oluşturulması, hayat boyu öğrenmenin teşviki, eğitim akreditasyonu gibi görevler MYK'ya tevdi edilmiştir. 62 nci Hükümet Programında eğitim ve istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi bağlamında ulusal meslek standartlarının hazırlanması gibi temel çıktılar MYK tarafından hazırlanmaktadır. Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve MYK'nın bir araya gelerek oluşturacağı TYÇ'nin yönetimi ve uygulanması kapsamında oluşturulması gereken TYÇ Koordinasyon Kurulu, TYÇ Kurulu, TYÇ Sekretaryası ve İstihdam Meclisi gibi alt organları koordine etmek, kapsamlı ve sürekli görevleri ifa etmek üzere Kurum bünyesinde ayrı bir Daire Başkanlığı oluşturulması hedeflenmiştir. Diğer taraftan, Kurum hizmetlerinde kalitenin artırılması ve denetimlerin sağlanması amacıyla Denetim Dairesi Başkanlığı kurulması hedeflenmiştir.

Sayıştay Başkanlığının 11.04.2014 tarih ve 20820 sayılı Denetim Raporu uyarınca Kurumun strateji ve muhabeze birimlerinin yapısının 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ve ilgili mevzuatına uygun olmadığı tespit edilmiştir.



Gerek Kanun gerekse üst politika belgeleri ile MYK'ya verilen görevlerin etkili bir şekilde yerine getirilebilmesi, uygulamada tespit edilen dar boğazların giderilerek Kurumun mali yönetim sistemini 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim Kontrol Kanununa uygun hale getirilmesi ve asli görevlerini yerine getirebilir bir yapıya kavuşturulabilmesi amacıyla Kurumun kapasitesinin artırılması amaçlanmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında etkinliğin sağlanabilmesi için, çok tehlikeli ve tehlikeli işlerden Bakanlıkça belirlenmeler için mesleki yeterlilik belgesi alma zorunluluğu getirilmektedir.

## MADDE GEREKÇELERİ

**MADDE 1-** İşverenlere teknik rehberlik ve danışmanlık yapacak olan işyeri hekimleri ile iş güvenliği uzmanlarının görevlerini yerine getirirken her hangi bir etkiye maruz kalmaması ve iş sağlığı ve güvenliğine dair yakın ve hayati tehlike arz eden noksanlıkların giderilmesi için gerekli tedbirlerin alınmasında ihmal gösteren işverenlerin Bakanlığa bildirilmesi durumunda hak mahrumiyeti yaşanamaları amaçlanmıştır.

**MADDE 2-** Yapılan düzenleme ile kontrol ve denetimler için görevlendirilen personele ödenecek harcama miktarı düzenlenmektedir.

**MADDE 3-** Yapılması öngörülen düzenleme ile işyerlerinde işin durdurulması kararını kolluk kuvvetleri marifetiyle uygulanması ve işin durdurulması kararına uymayarak işyerinde durdurulan işi devam ettiren ve bu şekilde yasal düzenlemelere aykırı davranarak çalışanların can güvenliğini tehlikeye atan işveren veya işveren vekillerinin caydırıcı bir şekilde cezalandırılması amaçlanmıştır. Ayrıca üretim ve/veya imalat planlarına, iş programlarına aykırı hareket edilerek herhangi bir teknik gelişme veya işgücü artırım gibi iyileştirmeleri belirten yeni bir planlama yapmadan çalışanların sağlığı ve güvenliğini tehlikeye sokacak şekilde üretim artışının zorlanması, işin durdurulma sebebi sayılmıştır.

**MADDE 4-** İş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri Sosyal Güvenlik Kurumuna yapıldığından buna ilişkin yaptırımların da doğrudan Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından uygulanması sağlanmıştır. Caydırıcılık açısından madde kapsamında uygulanacak idari para cezalarının miktarları, işyerlerinin yer aldığı tehlike sınıfı ve çalışan sayısı göz önünde bulundularak belirlenmesi amaçlanmıştır. Çalışanlarına standartlara uygun olmayan veya CE belgesi taşımayan kişisel koruyucu donanım kullandıran işverenlere; acil durdurma gerektirecek eksikliklerin bulunması halinde işverenlere, yer altı maden işletmelerinde çalışanların buldukları yeri ve giriş çıkışlarını gösteren takip sistemi kurmayan işverenlere idari para cezası getirilmiştir. Ayrıca bu Kanuna göre uygulanacak idari para cezalarının Bakanlık tarafından çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde kullanılmasına yönelik düzenlemeye gidilmiştir. Çalışan başına uygulanması öngörülen idari para cezalarında ise herhangi bir artırma gidilmemiştir.

**MADDE 5-** 6331 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin birinci fıkrasının (g) bendine eklenen ibare ile çok tehlikeli işler sınıfında yer alan maden ve inşaat işyerlerinde acil durdurmayı gerektiren hususların yönetmelikle belirlenmesi bu hususun denetim görevlerinin insiyatifine bırakılmaması amaçlanmıştır.

**MADDE 6-** Kanunun ilgili geçici maddesiyle çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine getirilen dört yıl süreyle (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi ile tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine getirilen üç yıl süreyle (C) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi düzenlemesine dair sürelerin ikişer yıl uzatılması amaçlanmıştır.

**MADDE 7-** Yapılan düzenleme ile Kanunun yayımından itibaren üç ay içinde iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimini görevlendirme yükümlülüğünü yerine getiren işverenlere geriye dönük idari para cezası uygulanmaması, verilen süre içerisinde gereğini yapmayan işverenlere ise yerinde inceleme yapılmaksızın Bakanlık kayıtlarına göre idari para cezası uygulanması öngörülmektedir.

**MADDE 8-** İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre mezunları iş güvenliği uzmanı olabilen fakültelerde iş sağlığı ve güvenliği derslerinin zorunlu olarak okutulmasının sağlanması amaçlanmıştır.

**MADDE 9-** Kanunda geçmesine rağmen tanımlarda yer almayan "şantiye şefinin" Kanunun mantığı çerçevesinde tanımlanması amaçlanmıştır.

**MADDE 10-** Kanunda şantiye şefinin tanımlanmış olması nedeniyle 28 inci maddede şantiye şefinin niteliklerini belirten mınar ve mühendis kavramının madde metninden çıkarılması amaçlanmıştır.

**MADDE 11-** 3194 sayılı Kanunun 44 üncü maddesinin (c) bendinde yapılan değişiklikle benette sayılanların yanında hangi şantiye şeflerinin iş güvenliği uzmanlığı görevini yürüteceğinin belirlenmesine yönelik usul ve esasların belirlenmesinde Bakanlığa yetki verilmesi amaçlanmıştır.

**MADDE 12-** Maden hakları ile ilgili bütün faaliyetlerin onaylanan projelere uygun olarak yürütülmesinin sağlanması amaçlanmıştır.

**MADDE 13-** Kömür yataklarının bulunduğu bölgelerde havza madenciliği yapılması havzaların bütün halinde tek bir işletici tarafından işletilmesi ve havza büyüklüklerinin belirlenmesinde rezerv, jeolojik yapı ve asgari üretim şartları gözeticiler Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına yetki verilmesi amaçlanmıştır.

**MADDE 14-** Maden işletme projelerinin Bakanlık tarafından kriterleri belirlenerek yetkilendirilmiş kuruluşlar tarafından hazırlanması, hazırlanacak projelerin ekinde sağlık ve güvenlik dokümanının bulunması zorunlu hale getirilmektedir. Ayrıca IV. Grup (b) bendi madenleri için işletme ruhsatının mali yeterlilik, tecrübe ve donanım gibi gerekli nitelikleri taşıyanlara verilebilmesi sağlanmakta, işletme projesi ekinde yer alacak zorunlu hususlar belirlenmekte diğer hususları Yönetmelikle belirleneceği kurala bağlanmaktadır.

Kamu kurumlarından ihale ile iş alan kişi veya kurumların işi başkasına devretmesi, özel kişi veya kuruluşlara verilen ruhsat sahalarında bölünerek çalışma yaptırılması yasaklanmaktadır.

**MADDE 15-** İş müfettişlerinin maden işyerlerinde gereği gibi denetim yapabilmeleri için işletme projesi ve değişiklikleri ile diğer dokümanları inceleyebilmelerine imkan sağlanması amaçlanmıştır.

**MADDE 16-** Yapılması planlanan düzenleme ile birlikte maden ocaklarında üretimden sorumlu olarak çalışan maden mühendislerinin iş sağlığı ve güvenliği hususunda da bilgi sahibi olması hedeflenmektedir. Böylece vardiya sorumluluğunu üstlenen daimi nezaretçilerin İSG kültürüne hakim olması sağlanacaktır. düşünülmektedir.

**MADDE 17-MYK Mesleki Yeterlilik Belgeli nitelikli işgücünün istihdam edilerek iş sağlığı ve güvenliği ortamının geliştirilmesi, iş kazalarının azaltılması, çalışanların istihdamda tutulması ve verimliliğin artırılması hedefi doğrultusunda, 4447 sayılı Kanuna konulacak ek madde ile işgücünün sınav ve belgelendirme yükünün azaltılması amaçlanmaktadır.**

**MADDE 18-** Şanlıurfa İline bağlı Ceylanpınar ilçesi merkezinin üzerinde kurulu olduğu bölgede bulunan taşınmazların yani bu Belediyenin belediye sınırları içerisinde ve ayrıca belediye mücavir alan sınırları içinde yer alan taşınmazların büyük bölümü Hazineye ait olup, bu taşınmazların üzerinde eskiden beri birçok vatandaşımız tarafından ev, işyeri vb. bina ve yapılar yapılarak kullanılmaktadır. Ancak, üzerinde kendilerine ait ev, işyeri vb. bina ve yapılar bulunan ve uzun yıllardan beri kullanılmayan bu taşınmazların tapuları kendilerine ait olmadığı için, bu vatandaşlarımız ile Devletimiz arasında bir çok idari ve hukuki ihtilaf çıkmış, Davalar açılmış ve vatandaşlarımızın mülkiyet sorunları çözülmediği için sosyal sorunlar çıkmış ve mağdur olmuşlardır.

Belirtilen hususlar da dikkate alınarak, 4706 sayılı Kanuna eklenen bu geçici madde ile;

-Şanlıurfa ili, Ceylanpınar İlçesinin belediye ve mücavir alan sınırları içinde bulunan ve 500 hektardan çok büyük olan alanın; İlçe merkezini oluşturduğu, ilçe merkezinin de, bir tarafının Suriye sınırı, diğer üç tarafının ise TIGEM'a ait arazilerle çevrili olması sebebiyle vatandaşlarımızın iskanı için başka alternatif alanlar ve taşınmazlar da bulunmadığı dikkate alınarak, Kanunî düzenleme yapılmak suretiyle kentsel dönüşüm ve gelişim proje alanı ilan edilmesi,

-Bu alan sınırları içinde yer alan ve imar planında eğitim ve sağlık alanına ayrılanlar ile fiilen kamu hizmetlerinde kullanılanlar hariç olmak üzere Hazineye ait olan ve kullanıcısı bulunan taşınmazların; öteden beri vatandaşlarımız tarafından kullanılmadığı, üzerlerindeki yapı ve muhdesatların vatandaşlarımıza ait olduğu, eskiden beri yapılageldiği ve hangi tarihte yapıldıklarının kesin olarak tespit edilmesinin mümkün olmadığı da dikkate alınarak, öncelikle kullanıcılarına veya bunların kanunî veya akdi haleflerine, bu vatandaşlarımızın fakir ve ödeme güçlüğü içerisinde bulunduğu da göz önünde bulundularak satış tarihindeki harca esas değeri üzerinden ve 4706 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin altıncı fıkrasında belirtilen uygun ödeme koşullarıyla doğrudan satılmak ya da rayiç bedeli karşılığında genel hükümlere göre değerlendirilmek üzere bedelsiz olarak Ceylanpınar Belediyesine devredilmesi

-Ceylanpınar Belediyesine bu taşınmazların kullanıcılarına veya bunların kanunî veya akdi haleflerine yapılacak satışlarda bu Kanunun 5 inci maddesinin altıncı fıkrasında belirtilen ödeme koşulları ile yedinci, sekizinci, dokuzuncu ve onuncu fıkraları hükümlerinin uygulanması, ancak üzerinde yapı ve muhdesat bulunan taşınmazlardaki muhdesatların da vatandaşlarımıza ait olduğu, önceden beri yapılageldiği ve hangi tarihte yapıldıklarının kesin olarak tespit edilmesinin mümkün olmadığı da dikkate alınarak, bu yapı ve tesisler hakkında 4706 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin son fıkrası hükümlünün uygulanmaması yani bu taşınmazların satışlarında, üzerindeki yapı ve tesislerin bedeli dikkate alınmaksızın satış tarihindeki harca esas değerleri üzerinden satılması,

-Bu madde ile kentsel dönüşüm ve gelişim proje alanı ilan edilen bahis konusu alanlar hakkında 5393 sayılı Belediye Kanununun 73 üncü maddesinin bu madde hükümlerine aykırı olmayan hükümlerinin uygulanabilmesinin sağlanması,

Suretiyle; Ceylanpınar İlçemizde yaşayan vatandaşlarımız ile Devletimiz arasında çıkan idari ve hukuki ihtilafların sona erdirilmesi ve vatandaşlarımızın mülkiyet sorunlarının çözülerek mağduriyetlerinin giderilmesi amaçlanmıştır.

**MADDE 19-** Yapılan düzenleme ile yapı denetim kuruluşları, işyerinde, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına göre düzenlenmesi gereken sağlık güvenlik planına ve onaylanmış yapı projesine uygun olarak çalışmaların yapıldığını denetlemek, iş sağlığı ve güvenliği yönünden gerekli tedbirlerin alınması için yapı müteahhidini yazılı olarak uyararak, uyarıya uyulmadığı takdirde durumu ilgili çalışma ve iş kurumu il müdürlüğüne bildirmekle görevlendirilmektedir.

**MADDE 20-** 4708 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin (f) bendinde yapılan değişikliğe istinaden bu değişiklikle getirilen yükümlülüklerini yerine getirmeyen yapı denetim kuruluşlarına uygulanacak yaptırımlar belirlenmektedir.

**MADDE 21-** 4734 sayılı Kanunun 58 inci maddesine eklenen fıkra ile Kanun çerçevesinde yükleniciler tarafından alınan işlerin yürütümü sırasında ölümlü iş kazası meydana gelmesi ve kazıda işverenin kusurunun mahkeme kararı ile tespiti halinde, karar tarihinden itibaren iki yıl süre ile ihalelerden yasaklanması öngörülmekte ve bu şekilde kamudan iş alan yüklenicilerin iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmaması titiz davranmalarının sağlanması amaçlanmıştır.

**MADDE 22-** İhaleli işlerde iş sağlığı ve güvenliğine dair harcamaların ihale öncesinde belirlenerek işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği harcamalarından kaçınmasının önüne geçilmesi amaçlanmıştır.

**MADDE 23-** Çalışma süresinden sayılan haller dahil, yer altında çalışan maden işçilerine haftada iki gün hafta tatili sağlanması amacıyla günlük çalışma süresi en çok yedi buçuk saat, haftalık çalışma süresi ise en çok otuz yedi buçuk saat olarak belirlenmektedir. Bu değişikliği uyum sağlanması amaçlanmıştır.

**MADDE 24-** Çalışma süresinden sayılan haller dahil, yer altında çalışan maden işçilerinin günlük çalışma süresi en çok yedi buçuk saat, haftalık çalışma süresinin ise en çok otuz yedi buçuk saat olarak belirlenmektedir. Böylece, bu işçilere yedi günlük bir zaman dilimi içinde kesintisiz en az kırk sekiz saat hafta tatili sağlanması amaçlanmıştır. Ayrıca, "yer altındaki çalışma süresi" ibaresi "çalışma süresi" olarak değiştirilerek, haftalık otuz yedi buçuk saati yer üstünde kırk beş saate tamamlama imkanı ortadan kaldırılmıştır.

**MADDE 25-** İş Kanununda işçilerin eşlerinin doğum yapması, aile bireylerinin ölümü gibi durumlarda izin verilmesi yönünde bir düzenleme bulunmaması, fakat aynı Kanunda bu hallerde verilecek izinlerin yıllık izin bakımından çalışılmış gibi sayılan haller arasında ve hafta tatili ücretine hak kazanmak için gereken sürenin hesabında çalışılmış gibi dikkate alınması gerektiği belirtilmektedir. Düzenleme, işverenler ve işçiler bakımından uygulamada sorun yaratan mazeret izinleri konusunu açıklığa kavuşturmuştur. Ayrıca, 5763 sayılı Kanunla mülga olan 65 inci maddenin uygulama imkanı kalmayan cezai hükümler madde metninden çıkarılmıştır.

İş Kanununa eklenen Ek Madde 2'nin birinci fıkrası ile; işçinin evlenmesi, eşinin doğum yapması veya evlat edinmesi ya da ana veya babası gibi yakın akrabalarının ölümü durumunda üç güne kadar ücretli izin verileceği hüküm altına alınmıştır. Aynı izin evlat edinmesi halinde de verilmesi öngörülmüştür. İkinci fıkraya ile, engelli veya süregen hastalığı olan çocuklarının hastalıkları ile ilgilenmelerini temin etmek amacıyla işçi olan anne veya babaya bir yıl içinde on güne kadar ücretli izin verilmesi hüküm altına alınmıştır.

**MADDE 26-** 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıkların Sosyal Güvenlik Kurumuna devir tarihini belirleme yetkisinin Bakanlar Kuruluna verilmesi amaçlanmıştır.

**MADDE 27-** Madde kapsamındaki şirketlerin müşterek ve müteselsil sorumluluğu bulunan kanuni temsilci ve üst düzey yönetici veya yetkililerinden sermaye sahibi olmayan kanuni temsilci ve üst düzey yönetici veya yetkililerinin Kurum alacaklarından kaynaklanan sorumluluklarının kaldırılması amaçlanmıştır.

**MADDE 28-** Uluslararası akreditasyon ilkeleri gereğince yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına müdahale edilmemesini temin etmek amacıyla bendin yürürlükten kaldırılması, kanunun değişik maddelerinde Yönetim Kuruluna verilmiş olan iki temel görevin Kurulun görevleri arasında sayılması amaçlanmıştır.

**MADDE 29-** Kurumun yetkilendirdiği kuruluşlara yapılan mevcut sınavlarda yeterli izleme ve denetim yapılabildiği için kalite güvencesi tam sağlanmıştır. MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin iş yaşamında zorunlu hale getirilmesiyle milyonlarca kişinin sınav ve belgelendirilmesi yapılacaktır. MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin kalite güvencesinin aynı şekilde sürdürülebilmesi amacıyla Denetim Dairesi Başkanlığının kurulması amaçlanmıştır.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin (TYÇ) oluşturulması, yönetimi ve uygulanması görevi 5544 sayılı Kanunun 23/A maddesi ile Mesleki Yeterlilik Kurumuna verilmiştir. TYÇ'nin yönetimi ve uygulanması kapsamında oluşturulması gereken TYÇ Koordinasyon

Kurulu, TYÇ Kurulu, TYÇ Sekretaryası ve İstişare Meclisi gibi alt organları koordine etmek, kapsamlı ve sürekli görevleri ifa etmek üzere zaruret arz eden Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığının kurulması amaçlanmıştır.

**MADDE 30-** Bu değişiklik ile Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığının görevleri yeniden belirlenmiştir.

**MADDE 31-** Madde ile Denetim Dairesi Başkanlığının ve Türkiye Yeterlilik Çerçevesi Dairesi Başkanlığının görevleri düzenlenmiştir.

**MADDE 32-** Sayıştay Başkanlığının 11.04.2014 tarih ve 2014-313-20820 sayılı Denetim Raporu uyarınca mevcut strateji ve muhasebe birimlerinin yapısının 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ve ilgili mevzuatına uygun olmadığı tespit edilmiştir. Düzenlemeyle "stratejik planlama", "bütçe ve performans programı", "muhasebe-kesin hesap ve raporlama" ile "iç kontrol" faaliyetlerinin ayrı alt birimler tarafından yürütülmesi amacıyla Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı kurularak 5018 sayılı Kanuna uyum sağlanması gerekmektedir.

İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığının strateji geliştirme birimlerine ait olan görevlerden arındırılması, insan kaynakları ve bilgi işlem dâhil diğer destek hizmetlerine ilişkin görevlere göre adlandırılması amaçlanmıştır.

**MADDE 33-** Madde ile Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığının görevleri belirlenmiştir.

**MADDE 34-** Madde ile İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığının görevleri belirlenmiştir.

**MADDE 35-** Mevcut kanun maddesinde sadece meslek standartlarının yenilenmesi ile ilgili düzenleme yer almakta; madde ile birbirleri ile ilişkili olan ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin güncellenmesi ve iptaline ilişkin hususların birlikte düzenlenmesi ile eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

**MADDE 36-** Kurum faaliyetleri için istihdam edilmelerine ihtiyaç duyulan istatistik, matematik ve aktüerya bölümlerinden mezun olanların uzman yardımcısı ile yönetici olabilmelerine imkân sağlanması amacıyla değişiklik önerilmektedir.

**MADDE 37-** Ulusal mesleki yeterlilikler alanında eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonundan elde edilen gelirlerin Kurum geliri olarak belirtilmesi ve Sayıştay Başkanlığının 17/9/2014 tarihli ve 2014-76-42881 sayılı raporuna binâen kurum alacaklarının amme alacağı olarak düzenlenmesi amaçlanmıştır.

**MADDE 38-** Ulusal mesleki yeterlilikler alanında eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna ilişkin giderlerin gider kalemleri içerisinde gösterilmesi amaçlanmıştır.

**MADDE 39-** Mesleki Yeterlilik Kurumu mesleki yeterlilik belgesi nitelikli işgücünün istihdam edilerek iş sağlığı ve güvenliği ortamının geliştirilmesi, iş kazalarının azaltılması ve verimliliğin artırılması hedefi ile mevcut çalışanların mağdur edilmeden Mesleki Yeterlilik Kurumu mesleki yeterlilik belgesi alabilmeleri için gerekli sürenin verilmesi amaçlanmaktadır.

Ayrıca düzenleme ile Bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarına bu maddeye göre gerekli idari düzenlemeleri yapmaları için süre verilmekte, maddenin son fıkrası ile de maddenin birinci fıkrasında belirtilen kurullarla uymadan çalışan istihdam eden işverenler ve işveren vekilleri için idari yaptırım düzenlemesi yapılmaktadır.

**MADDE 40-** 665 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) Kanununda değişiklik yapılarak Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin (TYÇ)

oluşturulması, yönetimi ve uygulanması görevi MYK' ya verilmiştir. Kapsamlı, yoğun ve sürekli görevleri içeren görevleri ile iş sağlı ve güvenliği eylem planı kapsamında üstlenilen görevlerin yerine getirilebilmesi ve Kurumun faaliyetlerinin etkinleştirilmesi için ihtiyaç duyulan 107 pozisyon ilavesi ile pozisyonların ihtiyaca göre dağılımının sağlanması amaçlanmıştır.

**MADDE 41-** Avrupa Yeterlilikler Çerçevesine göre her ülkenin ulusal düzeyde bir tek ulusal yeterlilikler çerçevesinin olması öngörülmektedir. Bu çerçeveler ülkelerin adıyla ifade edildiğinden uygulamada karşılaşılan sorunların giderilmesi amacıyla bu değişiklik önerilmiştir.

**MADDE 42-** Kamulaştırma Kanunu gereği, anlaşma sağlanamayan taşınmazların maliklerine karşı Kanunun 10 uncu maddesi uyarınca idarece açılan "bedel tespit ve taşınmazın idare adına tescili" talebiyle yerel mahkemelerde açılan davalarda, yargılama sırasında tespit edilen bedelin malik adına bloke edilmesi üzerine idare adına tescile karar verilmektedir. Tescil hükmü kesin olup bedel için taraflar temyize gidebilmektedirler. Mahkeme kararının idare lehine bozulması durumunda ödenen kamulaştırma bedelinden indirilen tutar faizi ile birlikte malikten istenmektedir. Ancak kamulaştırma nedeniyle kendi tasarrufu dışında tamamen mahkemenin takdiri ile belirlenen bedeli almış olan malikler karar kesinleşinceye kadar geçen süreçte bu bedelin tamamını harcamakta, Yargıtay tarafından bedelin düşürülmesi halinde gelir kaynağı olan taşınmazı kamulaştırılan malik bedeli geri ödeyememektedir. Çoğu zaman bu alacağın tahsil de mümkün olmamaktadır. Düzenleme ile iyi niyetli vatandaşın faiz borcundan kurtularak asıl borcu ödeyebilmesine imkan sağlanmaktadır.

**MADDE 43-** İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğünün İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığına dönüştürülmesi nedeniyle Başkan, başkan yardımcılar ve laboratuvar müdürlerinin özlük haklarına ilişkin düzenleme yapılmaktadır.

**MADDE 44-** Tasarı ile kurulması öngörülen İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığına ilişkin 3146 sayılı Kanunda gerekli düzeltmeler yapılmaktadır.

**MADDE 45-** Tasarı ile kurulması öngörülen İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığına ilişkin 3146 sayılı Kanunda gerekli düzeltmeler yapılmaktadır.

**MADDE 46-** Tasarı ile kurulması öngörülen İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığına ilişkin geçiş hükümlerine yer verilmiştir.

**MADDE 47-** Tasarı ile kurulması öngörülen İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü başkanı, başkan yardımcısı ve bölge laboratuvar müdürlerinin özlük hakları düzenlenmektedir.

**MADDE 48-** Tasarı ile kurulması öngörülen İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığına ilişkin olarak iptal edilen kadroların 190 sayılı KHK'den çıkarılması, ihdas edilen kadroların 190 sayılı KHK'ya eklenmesi amaçlanmıştır.

**MADDE 49-** Yürürlük maddesidir.

**MADDE 50-** Yürütme maddesidir.