

4857 SAYILI İŞ KANUNUNA GÖRE 2011-2016 YILLARINDA UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI (TL)

www.bilgit.com

Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Fiil	2011 YILI CEZA MİKTARI (YDO % 7,7)	2012 YILI CEZA MİKTARI (YDO % 10,26)	26.01.2012 tarihinden itibaren (6270/17 md. değişenler dahil)	01.01.2013 itibarıyla Ceza Miktarı (YDO=%7,80)	01.01.2014 itibarıyla Ceza Miktarı (YDO=%3,93)	01.01.2015 itibarıyla Ceza Miktarı (YDO=%10,11)	01.01.2016 itibarıyla Ceza Miktarı (YDO=%5,58)	05.06.2016 itibarıyla 99,md 141 olan değerler 150 oldu	Açıklama
1	3	98	İşyerini muvazaalı olarak bildirmek.	12.327	13.591	13.591	14.651	15.226	16.765	17.700	17.700	İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren vekillerine ayrı ayrı.
2	5	99/a	İşçilere eşit davranma ilkesine aykırı davranmak	107	117	110	118	122	134	141	150	Bu durumdaki her işçi için
3	7	99/a	Geçici İş İlişkinde ilişkin yükümlülükler uymamak	107	117	110	118	122	134	141	150	Bu durumdaki her işçi için
4	8	99/b	Çalışma koşullarına ilişkin belgeyi vermemek	107	117	110	118	122	134	141	150	Bu durumdaki her işçi için
5	14	99/b	Çağrı üzerine çalışma hükümlerine aykırı davranmak	107	117	110	118	122	134	141	150	Bu durumdaki her işçi için
6	28	99/c	İşten ayrılan işçiyeye Çalışma Belgesi vermemek, belgeye gerçeğe aykırı bilgi yazmak	107	117	110	118	122	134	141	150	Bu durumdaki her işçi için
7	29	100	Madde hükmüne aykırı olarak işçi çıkartmak (toplu işçi çıkarma)	442	487	450	485	504	554	584	584	Bu durumdaki her işçi için
8	30	101	Özürü ve Eski Hükümlü Çalıştırmamak	1.671	1.842	1.700	1.832	1.903	2.095	2.211	2.211	Çalıştırılmayan her özürü ve eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için
9	32	102/a	Ücret ile bu kanundan doğan veya TİS'den yada iş sözleşmesinden doğan ücreti kasten ödememek veya eksik ödemek	122	134	125	134	139	153	161	161	Bu durumda olan her işçi ve her ay için
10	32	102/a	Ücret, pirim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödememek	122	134	125	134	139	153	161	161	Bu durumda olan her işçi ve her ay için
11	37	102/b	Ücret hesap pusulası düzenlememek	442	487	450	485	504	554	584	584	
12	38	102/b	Yasaya aykırı ücret kesme cezası vermek veya kesintinin sebep ve hesabını bildirmemek	442	487	450	485	504	554	584	584	
13	39	102/a	Asgari ücreti ödememek veya eksik ödemek	122	134	125	134	139	153	161	161	Bu durumdaki her işçi ve her ay için
14	41	102/c	Fazla çalışmalara ilişkin ücreti ödememek, işçiyeye hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında kullanılmamak, fazla saatlerde yapılacak çalışmalar için işçinin onayını almamak	219	241	220	237	246	270	285	285	Bu durumdaki her işçi için
15	52	102/b	Yüzde ile ilgili belgeyi temsilciye vermemek	442	487	450	485	504	554	584	584	
16	56	103	Yıllık ücretli izni yasaya aykırı şekilde bölmek,	219	241	220	237	246	270	285	285	Bu durumdaki her işçi için
17	57	103	İzin ücretini yasaya aykırı şekilde ödemek veya eksik ödemek	219	241	220	237	246	270	285	285	Bu durumdaki her işçi için
18	59	103	Sözleşmesi fesh edilen işçiyeye yıllık izin ücreti ödememek	219	241	220	237	246	270	285	285	Bu durumdaki her işçi için
19	60	103	Yıllık izin yönetmeliğinin esas usullerine aykırı olarak izni kullanılmamak veya eksik kullanılmamak	219	241	220	237	246	270	285	285	Bu durumdaki her işçi için
20	63	104	Çalışma sürelerine ve buna dair yönetmelik hükümlerine uymamak	1.113	1.227	1.200	1.293	1.343	1.478	1.560	1.560	
21	64	104	Telafi çalışması usullerine uymamak	219	241	220	237	246	270	285	285	Bu durumdaki her işçi için
22	68	104	Ara dinlenmesini uygulamamak	1.113	1.227	1.200	1.293	1.343	1.478	1.560	1.560	
23	69	104	İşçileri geceleri 7,5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek	1.113	1.227	1.200	1.293	1.343	1.478	1.560	1.560	
24	71	104	Çocukları çalışma yaşına ve çalışma yaşına aykırı davranmak	1.113	1.227	1.200	1.293	1.343	1.478	1.560	1.560	
25	72	104	Yer ve su altında çalışma yaşına uymamak	1.113	1.227	1.200	1.293	1.343	1.478	1.560	1.560	
26	73	104	Çocuk ve genç işleri gece çalıştırmak veya ilgili yönetmelik hükümlerine aykırı hareket etmek	1.113	1.227	1.200	1.293	1.343	1.478	1.560	1.560	
27	74	104	Doğum öncesi - sonrası sürelerde kadın işçiyi çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek	1.113	1.227	1.200	1.293	1.343	1.478	1.560	1.560	
28	75	104	İşçi Özlük dosyasını düzenlememek	1.113	1.227	1.200	1.293	1.343	1.478	1.560	1.560	
29	76	104	Çalışma sürelerine ilişkin yönetmeliklere muhalefet etmek	1.113	1.227	1.200	1.293	1.343	1.478	1.560	1.560	
42	92/2	107/1-a	Çağrıldıkları zaman gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermemek ve vermemek; iş müfettişlerinin 92/1 fıkrada yazılı görevlerini yapmaları için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermemek, bu yoldaki isteklerini geciktirmeksizin yerine getirmemek	9.862	10.873	10.873	11.721	12.181	13.412	14.160	14.160	
43	96/1	107/1-b	İfade ve bilgilerine başvuru işçilere işverenlerce telkinlerde bulunma, gerçeği saklamaya yahut değiştirmeye zorlama veya ilgili makamlara ifade vermeleri üzerine onlara karşı kötü davranışlarda bulunmak.	9.862	10.873	10.873	11.721	12.181	13.412	14.160	14.160	
44		107/2	İş Müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerinin yapılmasını ve sonuçlandırılmasını engellemek.	9.862	10.873	10.873	11.721	12.181	13.412	14.160	14.160	

Notlar:

*5083 Sayılı Kanuna göre; Yeni Türk Lirası cinsinden yapılan işlemlerde yarım Yeni Kuruş üzerindeki değerler bir Yeni kuruşa tamamlanır; yarım Yeni Kuruş ve altındaki değerler dikkate alınmaz.

*5083 sayılı T.C. Devletin Para Birimi Hakkında Kanunun 2. maddesine 21/04/2005 tarihli 5335 sayılı Kanunun 22. maddesi ile eklenen fıkra uyarınca 1 YTL'nin altında kalan tutarlar dikkate alınmamıştır.

*01.06.2005 tarihinde türevliğe giren 5326 sayılı Kabahatler Kanununun 17 nci maddesinin yedinci fıkrasında "İdari para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için 4/1/1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilân edilen yeniden değerlendirme oranında (YDO) artırılarak uygulanır. Bu suretle idari para cezasının hesabında bir Türk Lirasının küsuru dikkate alınmaz. Bu fıkra hükmü, nispi nitelikteki idari para cezaları açısından uygulanmaz.