

4857 SAYILI İŞ KANUNUNA GÖRE 2017-2019 YILLARINDA UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI (TL)

www.bilgit.com

Son Güncelleme: 01.01.2019

Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	FİİL	01.01.2017 itibarıyla Ceza Miktarı (YDO=%3,83)	01.01.2018 itibarıyla Ceza Miktarı (YDO=%14,47)	01.01.2019 itibarıyla Ceza Miktarı (YDO=%23,73)	Açıklama
1	3	98	İşyerini muvazaalı olarak bildirmek.	18.377	21.036	26.027	İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren vekillerine ayrı ayrı.
2	5	99/a	İşçilere eşit davranma ilkesine aykırı davranmak	155	177	219	Bu durumdaki her işçi için
3	7	99/a	Geçici İş İlişkisine ilişkin yükümlülükler uymamak	155	177	219	Bu durumdaki her işçi için
4	8	99/b	Çalışma koşullarına ilişkin belgeyi vermemek	155	177	219	Bu durumdaki her işçi için
5	14	99/b	Çağrı üzerine çalışma hükümlerine aykırı davranmak	155	177	219	Bu durumdaki her işçi için
6	28	99/c	İşten ayrılan işçiyeye Çalışma Belgesi vermemek, belgeye gerçeğe aykırı bilgi yazmak	155	177	219	Bu durumdaki her işçi için
7	29	100	Madde hükmüne aykırı olarak işçi çıkartmak (toplu işçi çıkarma)	606	693	857	Bu durumdaki her işçi için
8	30	101	Özürü ve Eski Hükümlü Çalıştırmamak	2.295	2.627	3.250	Çalıştırılmayan her özürü ve eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için
9	32	102/a	Ücret ile bu kanundan doğan veya TİS'den yada iş sözleşmesinden doğan ücreti kasten ödememek veya eksik ödemek	167	191	236	Bu durumda olan her işçi ve her ay için
10	32	102/a	Ücret, pirim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödememek	167	191	236	Bu durumda olan her işçi ve her ay için
11	37	102/b	Ücret hesap pusulası düzenlememek	606	693	857	
12	38	102/b	Yasaya aykırı ücret kesme cezası vermek veya kesintinin sebep ve hesabını bildirmemek	606	693	857	
13	39	102/a	Asgari ücreti ödememek veya eksik ödemek	167	191	236	Bu durumdaki her işçi ve her ay için
14	41	102/c	Fazla çalışmalara ilişkin ücreti ödememek, işçiyeye hak ettiği serbest zamana altı ay zarfında kullanılmamak, fazla saatlerde yapılacak çalışmalar için işçinin onayını almamak	295	337	416	Bu durumdaki her işçi için
15	52	102/b	Yüzde ile ilgili belgeyi temsiliye vermemek	606	693	857	
16	56	103	Yıllık ücretli izni yasaya aykırı şekilde bölmek,	295	337	416	Bu durumdaki her işçi için
17	57	103	İzin ücretini yasaya aykırı şekilde ödemek veya eksik ödemek	295	337	416	Bu durumdaki her işçi için
18	59	103	Sözleşmesi fesh edilen işçiyeye yıllık izin ücreti ödememek	295	337	416	Bu durumdaki her işçi için
19	60	103	Yıllık izin yönetmeliğinin esas usullerine aykırı olarak izni kullanılmamak veya eksik kullanılmamak	295	337	416	Bu durumdaki her işçi için
20	63	104	Çalışma sürelerine ve buna dair yönetmelik hükümlerine uymamak	1.619	1.853	2.292	
21	64	104	Telafi çalışması usullerine uymamak	295	337	416	Bu durumdaki her işçi için
22	68	104	Ara dinlenmesini uygulamamak	1.619	1.853	2.292	
23	69	104	İşçileri geceleri 7,5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek	1.619	1.853	2.292	
24	71	104	Çocukları çalıştırma yaşına ve çalıştırma yaşına aykırı davranmak	1.619	1.853	2.292	
25	72	104	Yer ve sualtında çalıştırma yaşına uymamak	1.619	1.853	2.292	
26	73	104	Çocuk ve genç işleri gece çalıştırmak veya ilgili yönetmelik hükümlerine aykırı hareket etmek	1.619	1.853	2.292	
27	74	104	Doğum öncesi - sonrası sürelerde kadın işçiyi çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek	1.619	1.853	2.292	
28	75	104	İşçi Özlük dosyasını düzenlememek	1.619	1.853	2.292	
29	76	104	Çalışma sürelerine ilişkin yönetmeliklere muhalefet etmek	1.619	1.853	2.292	
42	92/2	107/1-a	Çağrıldıkları zaman gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermemek ve vermemek; iş müfettişlerinin 92/1 fıkrada yazılı görevlerini yapmaları için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermemek, bu yoldaki isteklerini geciktirmeksizin yerine getirmemek	14.702	16.829	20.822	
43	96/1	107/1-b	İfade ve bilgilerine başvuru alan işçilere işverenlerce telkinlerde bulunma, gerçeği saklamaya yahut değiştirmeye zorlama veyahut ilgili makamlara ifade vermeleri üzerine onlara karşı kötü davranışlarda bulunma.	14.702	16.829	20.822	
44	107/2		İş Müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerinin yapılmasını ve sonuçlandırılmasını engellemek.	14.702	16.829	20.822	

Notlar:

YDO : Yeniden Değerleme Oranı

*5083 Sayılı Kanuna göre; Yeni Türk Lirası cinsinden yapılan işlemlerde yarım Yeni Kuruşun üzerindeki değerler bir Yeni Kuruşun tamamıdır; yarım Yeni Kuruş ve altındaki değerler dikkate alınmaz.

*5083 sayılı T.C. Devletin Para Birimi Hakkında Kanununun 2. maddesine 21/04/2005 tarihli 5335 sayılı Kanununun 22. maddesi ile eklenen fıkra uyarınca 1 YTL'nin altında kalan tutarlar dikkate alınmamıştır.

*01.06.2005 tarihinde yürürlüğe giren 5326 sayılı Kabahatler Kanununun 17 nci maddesinin yedinci fıkrasında "İdari para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için 4/1/1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilân edilen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanır. Bu suretle idari para cezasının hesabında bir Türk Lirasının küsuru dikkate alınmaz. Bu fıkra hükmü, nispi nitelikteki idari para cezaları açısından uygulanmaz."